

管理评审报告

保存期限：5年

保存地点：质管办

编号：GMU-B-24-03

主持人	邹采荣	评审日期	2019年12月26日	评审地点	行政楼三楼会议室
参加评审人员及其职务	最高管理者邹采荣校长，管理者代表毕修颖副校长，质量管理办公室主任蔡业颖，党政办公室主任陈雪芳，教务处杨其观，学工处处长贾文武，人事处处长苏万春，装备处副处长刘传润，海运学院院长唐强荣、轮机工程学院院长滕宪斌、船员培训中心主任、继续教育学院院长闵金卫，图书馆馆长石海涛，网络与教育技术中心主任王宏伟，就业办副主任吕有界；信息与通信工程学院院长白明，船舶与海洋工程学院院长徐曼平，航运经贸学院学院院长葛春风，外语学院院长刘军，航务工程学院院长施斌，艺术设计学院院长杨乾明，基础部副主任马国华，马克思主义学院院长尹伶俐，公共体育教学部主任肖亚玲；全体审核员。				
评审目的	就质量方针、质量目标和质量管理体系的运行现状，检查与评价我校质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，制订改进要求，确保质量管理体系满足主管机关有关规定的要求，以达到对学校质量管理体系管理评审活动的控制。				
评审依据	中华人民共和国船员教育和培训质量管理规则、G/8版质量管理体系、相关的法律法规。				
评审范围	质量体系覆盖的部门、人员及场所				
报告内容（第 1 页 共 2 页）					
<p>一、评审会议概况</p> <p>2019年12月26日，最高管理者邹采荣校长主持管理评审会议，就学校管理评审的目的、内容和要求作了发言。要求各部门能真实反映贯彻执行质量管理体系的情况，认真分析讨论存在的问题，提出改进措施，促进我校质量管理水平进一步提升。</p> <p>各部门负责人按评审准备工作要求汇报了本部门的质量运行情况，对体系运行中存在的问题进行认真的分析，提出有益的建议。会议着重听取了海运学院、轮机工程学院、船员培训中心、教务处、学工处及质量管理办公室等部门的质量报告，与会人员就教学管理制度、教风学风建设、师资队伍建设、航海类专业人才培养方案、海船适任证书考试和船员培训质量等相关问题进行了讨论。另外，质量管理办公室主任还就质量体系修改要求与质量体系中间审核事宜进行说明，与会人员就上述内容进行了讨论。</p> <p>管理者代表毕修颖副校长就质量管理体系运行情况主要讲三点内容：一是管理评审和质量管理体系要随着内外部因素变化及时作出调整和修改；二是坚持不懈地做好质量管理体系工作的重要性，要狠抓落实，将质量方针和质量目标落到实处，提升办学质量，要守住规模底线，不能在一次考证通过率、师资、设备等方面出现重大不符合；三是要提高认识，学透体系文件，加强过程管理，严格按照体系文件规定开展工作，处理好体系运行与深化改革和实际工作的关系。</p> <p>最高管理者邹采荣校长对学校2019年船员培训质量管理体系管理工作进行了评议，认为我校2019年船员培训质量管理体系活动是连续和有效的，符合质量体系文件的规定和国家主管机关的要求，能持续保证学校船员培训质量目标的实现，总体上看，我校质量管理体系是充分、有效和适宜的。同时，对各受控部门的工作提出要求。</p>					

管理评审报告

保存期限：5年

保存地点：质管办

编号：GMU-B-24-03

报告内容（第 2 页 共 2 页）

二、评审内容

1. 对质量管理体系的适宜性、充分性和有效性进行评价。
2. 对质量方针适宜性和质量目标达成情况进行评估。
3. 对审核结果和采取纠正预防措施有效性进行评审。
4. 各部门的体系运行情况。
5. 各种渠道获取的相关方的反馈意见，包含投诉。
6. 可能影响质量管理体系的变更情况。
7. 对管理体系改进的建议。

会议上各部门对以下问题进行了讨论：

1. 航海类专业学生大证考试通过率仍然未达预期。
2. 航海类师资队伍建设；学生学风建设。
3. 满足新“质量管理规则”要求，质量体系文件必须修订的有关内容。
4. 质量体系中间审核申报材料的准备。


三、评审结论

1. 质量方针是明确的，不需要修改。
2. 质量目标从学校目前实际情况来看，可作调整。
3. 本年度内部审核结果是可以接受的，审核员的水平还应进一步提高。
4. 质量体系相关的内外部因素发生变化，G/8 版体系文件应及时修订。
5. 组织机构可根据学校发展定位作适当调整。
6. 为保障航海专业可持续发展，学校在引导教师充分发挥作用方面应进一步加强。

总体上看，学校现有质量管理体系是充分、有效的，但应根据实际情况及时做出调整和改变。

四、有关决议

1. 质管办应依据体系运行情况的内外部条件变化，及时组织各有关部门开展体系文件修订工作。
2. 质管办应按时提交中间审核申报材料，精心组织，认真筹备，动员全校各部门做好接受国家海事局质量体系中间审核的准备工作。
3. 加强审核员的技能学习培训，进一步提高内审审核水平。
4. 针对航海类专业考大证通过率低的问题，各相关部门要展开调研，深刻反思存在的问题，要想一些实质性的有用的办法，做出实质性的改变，努力引导教师在航海教育过程中充分发挥作用。
5. 人事处应根据我校师资队伍现状，继续优化师资配置，努力建设一支高素质的航海类师资队伍，以保障和不断提高航海教育质量。
6. 质量体系内部审核和管理评审要找准主要问题抓落实，避免形式主义、官僚主义的出现。

最高管理者（签名）： 日期：2019.12.26